

Политика на възнагражденията

Актуални изисквания за
застрахователите, презастрахователите и
здравноосигурителните дружества

ноември 2011

До 12 февруари 2012
застрахователите,
презастрахователите и
здравноосигурителните дружества
трябва да съобразят дейността си с
изискванията на Наредба №43 на
КФН от 27 юли 2011 за
изискванията към
възнагражденията в
застрахователите,
презастрахователите и
здравноосигурителните дружества
(наричана по-долу за краткост
„Наредба №43”), и да изработят
политика за възнагражденията.



Кои лица (наричани по-долу „Задължени лица“) са длъжни да изпълнят изискванията на Наредба №43?

- Застрахователите, получили лиценз за извършване на застрахователна дейност по Кодекса за застраховането;
- Презастрахователите, получили лиценз за извършване на застрахователна дейност по Кодекса за застраховането;
- Клонове на застрахователи от трети държави, получили лиценз за извършване на дейност по реда на Кодекса за застраховането;
- Здравноосигурителните дружества, получили лицензия за извършване на дейност по Закона за здравното осигуряване.

Кои са основните стъпки, които трябва да изпълнят Задължените лица съгласно Наредба №43?

- До 12 февруари 2012 Задължените лица трябва да приемат и прилагат политика за възнагражденията, която обхваща всички форми на възнаграждения като заплати и други финансови и/или материални стимули, включително облаги, свързани с доброволно пенсионно и/или здравно осигуряване;
- Органи, в чиято компетентност е приемането и прилагането на политиката за възнагражденията са: надзорния съвет (при двустепенна система на управление), съответно съвета на директорите (при едностепенна система на управление); комитетът по възнагражденията (за Задължени лица, чиито ценни книжа са допуснати до търговия на регулиран пазар) съответно контролния съвет (за застрахователните кооперации).
- Поне веднъж годишно прилагането на политиката и процедурите за възнагражденията трябва да са обект на периодичен и независим вътрешен преглед;
- Процедурите за определяне на възнагражденията трябва да са достъпни за служителите, за които се отнасят, а също да са ясни и документирани;
- Задължените лица оповестяват информацията относно политиката за възнагражденията и всяка следваща промяна в нея по ясен и достъпен начин под формата на самостоятелно изявление,

периодично оповестяване в годишните финансови отчети или в друга подходяща форма.

Кои са категориите персонал, за които се отнася политиката за възнагражденията?

- За служителите на ръководни длъжности – членовете на управителния съвет, на надзорния съвет, на контролния съвет, както и за другите ръководни длъжности по смисъла на чл.57, ал.1, т.1 от КЗ;
- За служителите, чиято дейност е свързана с поемане на рискове;
- За отговорния актюер, актюерите и служителите, изпълняващи ръководни функции;
- За всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служителите, изброени по-горе и чиито дейности оказват значително влияние върху рисковия профил на Задълженото лице.

За допълнителна информация или правно съдействие, моля свържете се с:

Ирина Цветкова
Управляващ съдружник
irina.tsvetkova@tbp.bg

Милена Василева
Ръководител на групата за застрахователно право
milena.vassileva@tbp.bg

Николай Бебов
nikolay.bebov@tbp.bg

Мария Урманова
maria.urmanova@tbp.bg

Адвокатско дружество „Цветкова, Бебов и съдружници“

бул. “Мария Луиза” 9-11.
София 1000, България
Тел: +359 2 93 55 100
Факс: +359 2 93 55 166
<http://www.tbp.bg>

Правна бележка: Материалът, съдържащ се в този анонс, се предоставя само с информационна цел и не съдържа подробен анализ на описаните теми. Преди да предприемат (или да не предприемат) каквото и да било действие, читателите следва да потърсят професионален съвет, основан на спецификите на конкретната ситуация. Авторите не носят отговорност за вреди от действия или бездействия, предприети само въз основа на този анонс.