

# ***Правен анонс***

## **Последните новости в областта на трудовото законодателство**

*България*

*май 2011 г.*



Адвокатско дружество

„Цветкова, Бебов и съдружници”

# Промяна на НКПД – необходими действия

От 1 януари 2011 г. влезе в сила Националната класификация на професиите и длъжностите за 2011 г. (НКДП-2011).

В НКДП-2011 са добавени 250 нови професии, а 130 са отпаднали. Сред новите ръководни длъжности са мениджъри по логистика, реклама, връзки с обществеността, човешки ресурси, софтуерно развитие, мрежи, корпоративно планиране, офис мениджър, фасилити мениджър.

В срок до 30 юни 2011 г. работодателите следва да съобразят разписанието на длъжностите си с НКДП-2011, като отразят настъпили промени в наименованията на длъжностите и/или в кодовете им. На длъжностите, посочени в НКДП-2011, съответстват минимални осигурителни прагове, които ежегодно се определят със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване. Считано от 1 януари 2011 г., минималните осигурителни прагове за някои професии и длъжности бяха повишени.

Освен разписанието на длъжностите, работодателите следва да приведат в съответствие с НКДП-2011 и трудовите договори и длъжностни характеристики на служителите. Съгласно инструкциите на Министерството на труда и социалната политика при настъпила промяна в длъжностното наименование следва да се сключи допълнително споразумение към трудовия договор и да се подаде уведомление по реда на чл. 62 от Кодекса на труда до съответната териториална дирекция на НАП. Допълнителното споразумение следва да се сключи до 30.06.2011 г.

В случаите, при които е налице промяна само в кода на длъжността, без да се променя длъжностното наименование, не е необходимо сключването на допълнително споразумение и подаването на уведомление по реда на чл. 62 от Кодекса на труда.

България

май 2011 г.

## Надомна работа – нови възможности

Във връзка с ратифицираната Конвенция № 177 относно надомния труд на Международната организация на труда Народно събрание прие Закон за допълнение на Кодекса на труда, с който се уреждат спецификите на полагане на надомен труд в България (ДВ, бр. 33 от 26.04.2011 г.).

Въведена е възможността с трудов договор да се договори изпълнение на трудовите задължения във връзка с изработка на продукция и/или предоставяне на услуга в дома на служителя или в други помещения по негов избор извън работното място на работодателя с оборудване, материали и други спомагателни средства на работодателя и/или на служителя. Освен обичайните задължителни реквизити, с трудовия договор за надомен труд трябва да се определят местонахождението на работното място на служителя, редът за възлагане и отчитане на работата, начините за снабдяване с материали и предаване на работата, консумативните разходи за работното място и заплащането им.

Дава се възможност на служителите сами да определят началото, края и разпределението на работното време в рамките на законоустановената му продължителност, както и периодите на почивка в рамките на работния ден, междудневната и седмичната почивка. Служителите са длъжни да уведомят работодателя за обстоятелствата по предходното изречение в 7-дневен срок от сключването на трудовия договор.

При надомна работа се изключва възможността за установяване на ненормиран работен ден и полагане на извънреден труд.

[www.tbp.bg/bg](http://www.tbp.bg/bg)

За допълнителна информация или съдействие, моля свържете се с:

**Ирина Цветкова**  
Управляващ съдружник  
[irina.tsvetkova@tbp.bg](mailto:irina.tsvetkova@tbp.bg)

**Иля Комаревски**  
Управляващ адвокат  
[ilya.komarevski@tbp.bg](mailto:ilya.komarevski@tbp.bg)

**Веселка Петрова**  
Старши адвокат  
[veselka.petrova@tbp.bg](mailto:veselka.petrova@tbp.bg)

**Камена Вълчева**  
Адвокат  
[kamena.valcheva@tbp.bg](mailto:kamena.valcheva@tbp.bg)

**Адвокатско дружество Цветкова, Бебов и съдружници**

бул. "Мария Луиза" № 9-11, ет. 7  
София 1000, България  
Тел: +359 2 93 55 100  
Факс: +359 2 93 55 166

<http://www.tbp.bg/bg>

Този правен анонс е изготвен от „Цветкова, Бебов и съдружници”, адвокатско дружество, асоциирано към РвС в България.

*Правна бележка: Материалът, съдържащ се в този анонс, се предоставя само с информационна цел и не съдържа подробен анализ на описаните теми. Преди да предприемат (или да не предприемат) каквото и да било действие, читателите следва да потърсят професионален съвет, основан на спецификите на конкретната ситуация. Авторите не носят отговорност за вреди от действия или бездействия, предприети само въз основа на този анонс.*